



ARICA Y PARINACOTA
GOBIERNO REGIONAL

Plan Anual de HSYMAT Año 2012

Gobierno Regional Arica y Parinacota

Aprobado por Resolución Exenta N°2195 del 27.12.20 11

Índice de requisitos técnicos

a)	Resultados del Diagnóstico de la calidad de los ambientes y condiciones de trabajo.....	3
b)	Áreas claves de mejoramiento de higiene y seguridad y mejoramiento de ambientes de trabajo	5
c)	Mecanismos de selección de proyectos específicos de mejoramiento a implementar	5
d)	Definición de los indicadores de desempeño para evaluar el Plan Anual de prevención de riesgos y mejoramiento de ambientes de trabajo	6
e)	Definición de los mecanismos de difusión interna para informar a los funcionarios las acciones de Prevención de Riesgos y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo	7

a) Resultados del Diagnóstico de la calidad de los ambientes y condiciones de trabajo

Se presenta en la siguiente tabla, un resumen del análisis efectuado de los antecedentes y problemas detectados en el diagnóstico según ámbito, es decir, diferenciando entre higiene y seguridad, mejoramiento de ambientes de trabajo, Plan de Emergencia y Procedimiento de actuación frente a la ocurrencia de accidentes del trabajo.

Asimismo, se registra el Nivel de Riesgo o Prioridad que se ha establecido para los problemas diagnosticados, lo que se realizó según los siguientes criterios:

Nivel de Prioridad	Criterios de Evaluación			Puntaje asignado.
	Cobertura	Impacto	Ámbito	
Alta	Beneficia a más de 30 Funcionarios	Puede interrumpir el funcionamiento del Servicio.	Previene accidentes laborales.	3
Mediana	Beneficia entre 30 y más de 10 funcionarios.	Puede alterar el funcionamiento del Servicio.	Previene enfermedades laborales.	2
Baja	Beneficia a 10 o menos funcionarios.	No altera el funcionamiento del Servicio, pero es molesto.	Mejora las condiciones de trabajo.	1

Cada uno de estos factores se evaluará con el puntaje de 1= bajo 2=medio y 3= Alto, de acuerdo a la siguiente tabla y se le asignará el puntaje a cada proyecto en los tres criterios, la sumatoria del puntaje determinará la prioridad que se le asignará al proyecto:

- Proyecto o Iniciativa con puntaje 9-8-7= Alta Prioridad
- Proyecto o Iniciativa con puntaje 6-5 = Mediana Prioridad.
- Proyecto o Iniciativa con puntaje 4-3= Baja Prioridad

Tabla de presentación de Resultados del Diagnóstico

Ámbito	Problema y/o Situación a abordar	Análisis del diagnóstico	Nivel de Riesgo o Prioridad (señalar criterio)	Proyecto para abordar el problema
Higiene y Seguridad	Falta mantención de extintores adecuados para el tipo de material existente en las oficinas.	Se ha solucionado en un 90%, pero aún quedan temas pendientes como la mantención de los extintores de Polvo Químico Seco.	Alta	Mantener en la Unidad de Servicios generales un Programa de mantención de extintores

Ámbito	Problema y/o Situación a abordar	Análisis del diagnóstico	Nivel de Riesgo o Prioridad (señalar criterio)	Proyecto para abordar el problema
	<i>Falta implementar de más elementos de seguridad a los funcionarios de la Dacog</i>	<i>La Dacog no cuenta con elementos de seguridad para visitas a terreno</i>	<i>Mediana</i>	<i>Comprar Elementos de seguridad para funcionarios de la Dacog (Cascos, Chalecos ,Zapatos de Seguridad)</i>
Mejoramiento de Ambientes	<i>El Comité Paritario no cuenta actualmente con un espacio físico para desarrollar sus actividades</i>	<i>Cada vez que se requiera reunir el Comité Paritario se debe de solicitar salas para su junta</i>	<i>Baja</i>	<i>Solicitar al Servicio una Sala para las reuniones del Comité Paritario</i>
	<i>El riesgo de cáncer a la piel por exposición a los rayos ultravioletas</i>	<i>Los rayos ultravioletas que afectan la piel de los funcionarios, especialmente cuando suben al interior de la Región</i>	<i>Alta</i>	<i>Difusión campaña protección solar y entrega de bloqueadores para la piel</i>
	<i>Personal se encuentra con stress laboral</i>	<i>Los funcionarios se encuentran bajo presión por cumplimiento de metas</i>	<i>Mediana</i>	<i>Realización curso de relajación, pausa laboral, tai chi</i>
Plan de Emergencia	<i>Está establecido el Plan de emergencia, sin embargo se hace necesario mejorar la capacidad de reacción ante una emergencia.</i>	<i>Están definidos las situaciones de emergencia, roles, monitores y se ha capacitado en temáticas de emergencia.</i>	<i>Alta</i>	<i>Realizar simulacro de situación de emergencia (sismo e incendios) en las tres dependencias del Servicio.</i>
	<i>No se encuentra habilitada la frecuencia radial</i>	<i>No se han adquirido los implementos para habilitar la frecuencia de las radios compradas en el 2011</i>	<i>Alta</i>	<i>Compra de implementos: antena radial, base, fuente poder, cables, conector, batería</i>
Proced. Actuación Accid. Trab.	<i>Reforzar el procedimiento establecido formalmente ante la eventualidad de un accidente laboral</i>	<i>Está definido formalmente el Procedimiento de actuación frente a la ocurrencia de accidentes de trabajo.</i>	<i>Alta</i>	<i>Realizar Capacitación de Procedimiento establecido a los funcionarios del Servicio.</i>

b) Áreas claves de mejoramiento de higiene y seguridad y mejoramiento de ambientes de trabajo

En el presente Plan se definen como Área(s) Clave(s) en el ámbito de Mejoramiento de Ambientes de Trabajo: aquellos proyectos que el Nivel de Prioridad ha sido calificada de Mediana, como es:

- Instruir sobre condiciones de los puestos de trabajo.

y como Área(s) Clave(s) en el ámbito de Higiene y Seguridad: Instruir sobre condiciones de los puestos de trabajo aquellos proyectos que el nivel de prioridad ha sido calificada de Alta que son :

- Mantenición de extintores adecuados, de acuerdo a lo indicado en Plan de Emergencia.

c) Mecanismos de selección de proyectos específicos de mejoramiento a implementar

El o los mecanismo(s) de selección de proyectos será(n) de acuerdo al nivel de prioridad por ámbito, los proyectos que hayan obtenido el nivel prioridad más alto en su ámbito se deberá implementar e incorporar al Programa de Trabajo.

Ámbito	Proyecto para abordar el problema	Cobertura	Impacto	Ámbito	Puntaje Total	Nivel de Prioridad
Higiene y Seguridad	<i>Falta mantención de extintores adecuados para el tipo de material existente en las oficinas.</i>	3	3	3	9	Alta
	<i>Falta implementar de más elementos de seguridad a los funcionarios de la Dacog</i>	1	1	3	5	Mediana
Mejoramiento de Ambientes	<i>El Comité Paritario no cuenta actualmente con un espacio físico para desarrollar sus actividades</i>	2	1	1	4	Baja
	<i>El riesgo de cáncer a la piel por exposición a los rayos ultravioletas</i>	3	2	2	7	Alta
	<i>Personal se encuentra con stress laboral</i>	2	2	2	6	Mediana

Plan de Emergencia	<i>Está establecido el Plan de emergencia, sin embargo se hace necesario mejorar la capacidad de reacción ante una emergencia.</i>	3	3	3	9	Alta
	<i>No se encuentra habilitada la frecuencia radial</i>	3	3	3	9	Alta

Proced. Actuación Accid. Trab.	Realizar Capacitación de Procedimiento establecido.	2	2	3	7	Alta
---------------------------------------	---	---	---	---	---	------

d) Definición de los indicadores de desempeño para evaluar el Plan Anual de prevención de riesgos y mejoramiento de ambientes de trabajo

Respecto de estos indicadores se ha considerado:

- o Mediciones de la Tasa de Accidentabilidad y del Grado de Satisfacción de los Beneficiarios.
- o Serán incorporados en el SIG del Sistema de Planificación/ Control de Gestión del PMG.
- o Las metas que se espera lograr para los indicadores el año 2012

Tabla de Indicadores para evaluar el Plan Anual y sus metas

Plan Anual	Indicadores	Fórmulas Indicadores	Metas 2012
Accidentes del Trabajo	Tasa de Accidentabilidad	$\frac{\text{Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el período}}{\text{Promedio Mensual de Funcionarios en el período}} \times 100$	8%
Mejoramiento de ambientes de trabajo	Grado de satisfacción con las mejoras efectuadas al ambiente de trabajo	$\frac{\text{Número de funcionarios(as) satisfechos(as) con las mejoras del período}}{\text{Total de funcionarios(as) consultados(as) (*) en el período}} \times 100$	80%

()Se debe aplicar la Encuesta de Satisfacción diseñada por el Comité Paritario, por lo menos al 80% de los funcionarios beneficiados con el proyecto.*

En el año 2008 la tasa de accidentabilidad fue de 4.08%. En el año 2009 la tasa aumento a 5.6% de accidentes por cada 100 funcionarios, esta se obtiene a partir de la cantidad de accidentes en el año por el promedio de de 53 funcionarios para el período. En el año 2010 se registraron una cantidad de 12 accidentes de trabajo, dando una tasa de un 21,4% sobre una base de 56 funcionarios. En el año 2011 se registraron una cantidad de 4 accidentes de trabajo, dando una tasa de un 7,4% sobre una base de 54 funcionarios.

e) Definición de los mecanismos de difusión interna para informar a los funcionarios las acciones de Prevención de Riesgos y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo

Los mecanismos de difusión interna que se utilizarán este año para informar a los funcionarios las acciones de Prevención de Riesgos y Mejoramiento de ambientes de Trabajo son:

- *Publicaciones en página web del Servicio*
- *Circulares*
- *Paneles Informativos*
- *Email Comité Paritario.*