

Estudio sobre Oferta Pública en materia de Diversidad y No Discriminación

Resultados de la Región de Arica y Parinacota



Gobierno
de Chile



- Herramienta de diagnóstico utilizada:
 - “Ficha de diagnóstico sobre Diversidad y No Discriminación”.
- Período de aplicación del Cuestionario:
 - Octubre y Noviembre de 2010.
- Instituciones intermediarias:
 - Secretarías Regionales Ministeriales de Gobierno.





- 14 Regiones participantes:

Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador B. O'Higgins, del Maule, Bío-Bío, Araucanía, Los Lagos, Aysén, Magallanes y Antártica Chilena, Arica y Parinacota, Los Ríos.

- Sistema de análisis de la información:

Programa estadístico SPSS.

- Análisis descriptivo de la información:

Sección Diversidad y No discriminación del Área Sociedad Civil de la División de Organizaciones Sociales.



División de Organizaciones Sociales
Ministerio Secretaría General de Gobierno
Gobierno de Chile

Diciembre 2010

Cuestionarios recibidos por Región

Región de Tarapacá	27
Región de Antofagasta	11
Región de Atacama	39
Región de Coquimbo	24
Región de Valparaíso	6
Región del Libertador Bernardo O'Higgins	11
Región del Maule	57
Región del Bío-Bío	60
Región de la Araucanía	19
Región de Los Lagos	29
Región de Aysén	16
Región de Magallanes y Antártica Chilena	13
Región de Los Ríos	26
Región de Arica y Parinacota	25
Total de cuestionarios recibidos	364

Diciembre 2010

Región de Arica y Parinacota

- Total de Fichas recibidas en la región: 25.
% de Mujeres que contestaron la ficha: 44,0% .
% de Hombres que contestaron la ficha: 56,0%.
- Instituciones y Servicios que respondieron el cuestionario:
SEREMI de Justicia, SEREMI de MOP, SEREMI de Agricultura, SEREMI de Minería, SEREMI de MIDEPLAN, SEREMI de Salud, SEREMI de Gobierno, SEREMI del Trabajo , SEREMI de Bienes Nacionales , SERNAPESCA, Servicio Evaluación Ambiental, JUNAEB, JUNJI, SAG, SENADIS, Servicio Médico Legal, Superintendencia de Servicios Sanitarios, Dirección Regional de Vialidad, Gendarmería, FOSIS, SERNAM, Gobernación Provincial de Parinacota.

División de Organizaciones Sociales
Ministerio Secretaría General de Gobierno

Gobierno de Chile

Diciembre 2010

**Principales Resultados del Estudio
sobre Diversidad y No Discriminación
en la Región de Arica y Parinacota**

Diciembre 2010

- Frecuencia de trabajo de las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota con grupos vulnerables a la discriminación:

Alta frecuencia de trabajo con: aimaras, mujeres Jefas de Hogar, mujeres en situación de pobreza, mujeres indígenas.

Mediana frecuencia de trabajo con: personas con discapacidad física, migrantes (peruanos y bolivianos).

Baja frecuencia de trabajo con: personas con discapacidad intelectual, visual, auditiva, personas gay u homosexuales, tribus urbanas.

Diciembre 2010

- Nivel de participación que tienen las personas o colectivos vulnerables a la discriminación en la Región de Arica y Parinacota:
 - Consulta: 68,0%.
 - Información: 56,0%.
 - Participación activa: 48,0%.
 - Co-gestión: 16,0%.

División de Organizaciones Sociales

Ministerio Secretaría General de Gobierno

Gobierno de Chile

Diciembre 2010

- Grupos organizados con los que trabajan las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota:
- Organización de Vecinos: 72,0%.
- Asociación indígena: 60,0%.
- Organizaciones de adultos mayores, asociaciones de personas con discapacidad, sindicato : 40,0%.
- Centro de madres, grupos de mujeres, Centro de alumnos, Centros de Padres y Apoderados, colegio profesional, gremio : 36,0%.

Diciembre 2010

- Nivel de implementación de las acciones de las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota dirigidas a los grupos vulnerables a la discriminación:
 - Actividad: 64,0%.
 - Programa: 48,0%.
 - Política Pública: 48,0%.
 - Proyecto: 40,0%.
 - Plan: 20,0%.

Diciembre 2010

- Forma en que se realizan las acciones antidiscriminatorias en las Instituciones de la Región de Arica y Parinacota:
 - Transversal: 40,0%.
 - Otras (Programa, Unidad o Departamento): 28,0%.
 - No sabe / No responde: 32,0%.

Diciembre 2010

- Ámbitos de las acciones relacionadas con la diversidad y no discriminación realizadas por las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota:
 - Social: 44,0%.
 - Educación: 44,0%.
 - Comunicacional: 32,0%.
 - Laboral, Salud : 28,0%.
 - Psicosocial: 24,0,0%.

Diciembre 2010

- Nivel territorial en que se implementan las acciones desarrolladas por las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota:
 - Regional: 60,0%.
 - Local o comunal: 40,0%.
 - Provincial: 40,0%.
 - Nacional: 24,0%.

- Iniciativas realizadas por las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota que abordan el tema de la diversidad o la discriminación:
 - Información : 56,0%.
 - Capacitación, Encuentros/Diálogos y Sensibilización: 52,0% en cada una.
 - Normativa: 12,0%.



Diciembre 2010

- Principales fechas relacionadas con los derechos humanos que se conmemoran por las instituciones públicas de la Región de Arica y Parinacota:
 - Día Internacional de la Mujer: 60,0%.
 - Día Internacional de los Pueblos Indígenas: 56,0%.
 - Día Internacional de los Derechos de los Niños y Niñas: 28,0%.
 - Día Internacional del Adulto Mayor y Día Internacional de la Mujer Indígena: 20,0%.

División de Organizaciones Sociales
Ministerio Secretaría General de Gobierno
Gobierno de Chile

Diciembre 2010

- Grado de conocimiento de Convenios y Tratados Internacionales ratificados por nuestro país en materia de Diversidad y No Discriminación:

Alto grado de conocimiento: Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales.

Mediano grado de conocimiento: Convención Internacional de los Derechos de las Personas Con Discapacidad, Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, Convención Interamericana para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.

Bajo o muy bajos conocimiento: Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de todos los Trabajadores Migratorios y sus Familias.

Diciembre 2010

- Instrumentos relacionados con la promoción de la igualdad y la no discriminación considerados muy importantes o importantes:
 - Campaña a través de Medios de Comunicación: 84,0%.
 - Promoción de buenas prácticas de respeto a la diversidad: 84,0%.
 - Organismo que gestione denuncias y apoye a grupos vulnerables a la discriminación: 80,0%.
 - Políticas de Acción Afirmativa o Positiva: 80,0%.
 - Plan de Acción para Prevenir la Discriminación: 80,0%.

Diciembre 2010

- Convenios y tratados internacionales ratificados por nuestro país en materia de diversidad y no discriminación considerados muy importantes o importantes:

Alto grado de importancia: Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, Convención Interamericana para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.

Mediano grado de importancia: Convención Internacional de los Derechos de las Personas Con Discapacidad, Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad, Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales.

Diciembre 2010

- Percepción de grado de avance de Políticas Públicas a favor de grupos vulnerables a la discriminación:

Alto grado de avance: personas en situación de pobreza, y pueblos indígenas.

Mediano grado de avance: mujeres.

Bajo o muy bajos avances: Diversidad Sexual, Migrantes y Refugiados.

Diciembre 2010

- Percepción de grado de necesidad de realizar iniciativas para prevenir las conductas discriminatorias en la institución:
 - Sensibilización con Organizaciones Sociales: 92,0%.
 - Formación de monitores: 92,0%.
 - Capacitación: 88,0%.
 - Difusión de materiales informativos: 84,0%.
 - Sensibilización con otras instituciones públicas: 84,0%.
 - Investigación: 84,0%.

Gracias.



Gobierno
de Chile

www.gob.cl